

Zuordnung zu neuem Schwerpunkt [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Ziele [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Massnahme [Gleichstellungskatalog SID]	Dienstabteilung SID	intern/extern	übernommen/ neu im GL-Plan 2019-22?
ERWERBSLEBEN	Ziel 3: Die Stadtverwaltung setzt das Ziel von 35 Prozent Frauen- bzw. Männeranteil im Kader in allen Departementen konsequent um.	Mitarbeiterinnen werden motiviert, sich auch für Führungsfunktionen zu bewerben. Zielvorgabe 35%: Wird bei der Besetzung einer Kaderstelle nicht die Kandidatur des untervertretenen Geschlechts ausgewählt, muss dieser Entscheid gegenüber der VSI begründet werden.	Stapo SRZ DAV STRA	intern	übernommen
	Ziel 1: die Stadt Zürich intensiviert ihre Bemühungen für faire und diskriminierungsfreie Arbeitsbedingungen und für Chancengerechtigkeit auf dem Stadtzürcher Arbeitsmarkt	Der Frauenanteil in der Grundausbildung definiert, wie viele Frauen später für Kaderpositionen zur Verfügung stehen. Workshop zum Thema "Rekrutierung/Selektion" zur Analyse der Möglichkeiten in der Ausbildung.	Stapo SRZ	intern	übernommen
		Unconscious Bias Trainings	Stapo SRZ	intern	NEU
	Die Vernetzung von (Kader-)Frauen wird unterstützt und gefördert. Es finden regelmässige Netzwerktreffen für Kaderfrauen (SRZ) sowie ein Vernetzungsanlass für Kaderfrauen im SID statt.	SRZ Stapo SID	intern	NEU	
KINDER JUGENDLICHE UND FAMILIE	Ziel 7: Die Stadt Zürich engagiert sich in ihrem Einflussbereich für die Anerkennung der Vielfalt an Familienformen und für eine gute Vereinbarkeit von Erwerbs- und Care-Arbeit	Commitment zu Teilzeitarbeit auch auf Führungsebene; Es werden Massnahmen aufgrund einer internen Umfrage zu Teilzeitarbeit entwickelt. Die Grundausbildung zum Konsulatsschutz und Kontrolle ruhender Verkehr ist in einem Teilzeitpensum möglich.	Stapo	intern	NEU
		Es wird geprüft, welche Massnahmen im Bereich der Kinderbetreuung (spezielle Schichtthematik) nötig sind. Im Intranet wird auf gute Information zum Thema Kinderbetreuung geachtet. Informationen zu den Möglichkeiten der Kinder- und Angehörigenbetreuung werden den Mitarbeitenden zugänglicher zur Verfügung gestellt. Zudem wird mit den Angeboten vom familienservice gearbeitet. Diese sind für die Mitarbeitenden der Stadt kostenlos. Der familienservice bietet Unterstützung für alle Betreuungs- und Serviceformen in den Bereichen Eldercare und Childcare an. Mitarbeitende des familienservice kommen gerne in den Dienstabteilungen vorbei und stellen das Angebot vor. Ziel ist, dass die Mitarbeitenden optimal bei der Vermittlung einer Betreuungsstelle unterstützt werden können. Die Informationen werden departementsweit über die verschiedensten Kanäle zur Verfügung gestellt.	Stapo SRZ DAV StrA DS	intern	NEU
	Ziel 9: Die Stadt Zürich setzt sich ein für ein offenes, respektvolles und	Einmal jährlich wird über das Intranet zu den Vertrauenspersonen sexuelle Belästigung informiert und auf deren Kontaktadressen hingewiesen	DS	intern	übernommen
		Institutionalisierte Gespräche: Die Vertrauenspersonen sexuelle Belästigung werden einmal jährlich zum Austausch in die GL SID eingeladen	DS	intern	übernommen

Zuordnung zu neuem Schwerpunkt [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Ziele [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Massnahme [Gleichstellungskatalog SID]	Dienstabteilung SID	intern/extern	übernommen/ neu im GL-Plan 2019-22?
SEXISMUS, HOMO- UND TRANSFEINDLICHKEIT	diskriminierungsfreies Zusammenleben, unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung und Geschlechtsidentität	Die Themen Diversity Management, Ethik, Rassismus, Menschenrechte sowie Sensibilisierung für LGTBI werden in internen Schulungssequenzen-, sowohl in der Grund- als auch in der Führungsausbildung behandelt. Die Kursinhalte werden laufend überprüft und bei Bedarf angepasst und erweitert. Im Rahmen des Postulats 2019/194 werden die Schulungssequenzen im Austausch mit der Fachstelle für Gleichstellung vertieft angeschaut.	Stapo SRZ	intern/extern	übernommen /ergänzt
	Ziel 8: Die Stadt Zürich verstärkt ihr Engagement gegen Belästigungen aufgrund des Geschlechts, der sexuellen Orientierung und der Geschlechtsidentität im öffentlichen Raum, im Nachtleben und am Arbeitsplatz	Mit dem Start eines departementsübergreifenden Projekts gegen sexuelle und sexistische Belästigungen im öffentlichen Raum und im Nachtleben setzt die Stadt Zürich ein klares Signal gegen Sexismus, Homo- und Transphobie und sexuelle Gewalt im öffentlichen Raum und im Nachtleben. Im Fokus stehen strafrechtlich relevante Verhaltensweisen wie sexuelle Belästigung, Nötigung und Vergewaltigung, aber auch Verhaltensweisen, die sich im rechtlichen Graubereich abspielen. Letzteren soll nicht mit polizeilichen Massnahmen begegnet werden. Die Ziele sollen mit einem Bündel von ineinandergreifenden und sich ergänzenden Massnahmen erreicht werden. Dazu zählen Massnahmen im Bereich der Prävention, die sich an die UrheberInnen von Belästigungen, an die (potenziellen) Opfer sowie an das Umfeld richten, niederschwellige Meldemöglichkeiten, die kompetente Beratung und Begleitung von Opfern sowie ein eine sensibilisierte Strafverfolgung.	Stapo	extern	NEU
PARTIZIPATION UND REPRÄSENTATION	Ziel 11: Die Stadt Zürich fördert den gleichberechtigten Zugang zu Dienstleistungen, Angeboten und Infrastruktur für alle Geschlechter. Die Bemühungen zur Sichtbarkeit aller Geschlechter werden verstärkt	Bei Kommunikationsmitteln, HR-Marketing Konzepten und Präventionsprojekten wird darauf geachtet, Rollenstereotype aufzubrechen, das untervertretene Geschlecht anzusprechen (siehe Film Stapo, Personal-Marketing-Konzept SRZ) sowie eine Gender- und LGTBI gerechte Sprache zu verwenden. Kampagnen werden im Austausch mit der Departementsleitung und unter Einbezug der Fachstelle für Gleichstellung besprochen.	Stapo SRZ DAV	intern/extern	übernommen
		Die Zulassung von Ausländerinnen und Ausländern mit Aufenthaltsbewilligung C für die Tätigkeit als bewaffnete Polizistinnen und Polizisten wird geprüft	Stapo		NEU
		Die Zahlen zur Frauenvertretung im Kader werden regelmässig in der GL SID besprochen. Die Zahlen zur Entwicklung des Frauenanteils im SID werden zu passenden Zeitpunkten im Intranet publiziert. An Kadertagen und/oder GL-Sitzungen werden gute Praxisbeispiele gezeigt.	DS Alle	intern	übernommen

Zuordnung zu neuem Schwerpunkt [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Ziele [Gleichstellungsplan 2019-2022]	Massnahme [Gleichstellungskatalog SID]	Dienstabteilung SID	intern/extern	übernommen/ neu im GL-Plan 2019-22?
<p style="text-align: center;">GEWALT</p>	<p style="text-align: center;">Ziel 10: Die Stadt Zürich engagiert sich in der Verhinderung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen sowie gegen Lesben, Schwule, Bisexuelle, trans und intergeschlechtliche Menschen. Die zuständigen Stellen pflegen einen fachlichen Austausch und eine Zusammenarbeit untereinander und mit externen Organisationen</p>	<p>Mögliche Fälle von schwerer, zielgerichteter Gewalt im Rahmen von bestehenden oder aufgelösten Beziehungen werden rechtzeitig erkannt (Risk Assessment) und Massnahmen zu deren Verhinderung ergriffen (Risk Management). Die Stadtpolizei verfügt über anerkannte Fachkompetenz im Bereich Bedrohungsmanagement / Häusliche Gewalt / Zwangsheirat und arbeitet aktiv in interdisziplinären Fachgremien mit.</p>	Stapo	extern	übernommen
		<p>Die Stadtpolizei verfügt über anerkannte Fachkompetenz im Bereich Menschenhandel. Die nationale und internationale Vernetzung und Zusammenarbeit wird weiter intensiviert, sowohl mit staatlichen als auch mit nichtstaatlichen Partnern (NGO) und internationalen Organisationen.</p>	Stapo	extern	übernommen