

# Balance im Beruf und Privatleben als Unternehmenswert-

## Erfahrungen und Wege im Pflegebereich

«Netzwerken - offline!»

28. Mai 2018

Stadthaus

**Sandra Rudolph**, Projektleitung, Qualitäts-, Umwelt- und Gesundheitsbeauftragte, Pflegezentrum Käferberg

**Iria Lacarta**, Leitung HR, Pflegezentrum Käferberg



**Stadt Zürich**

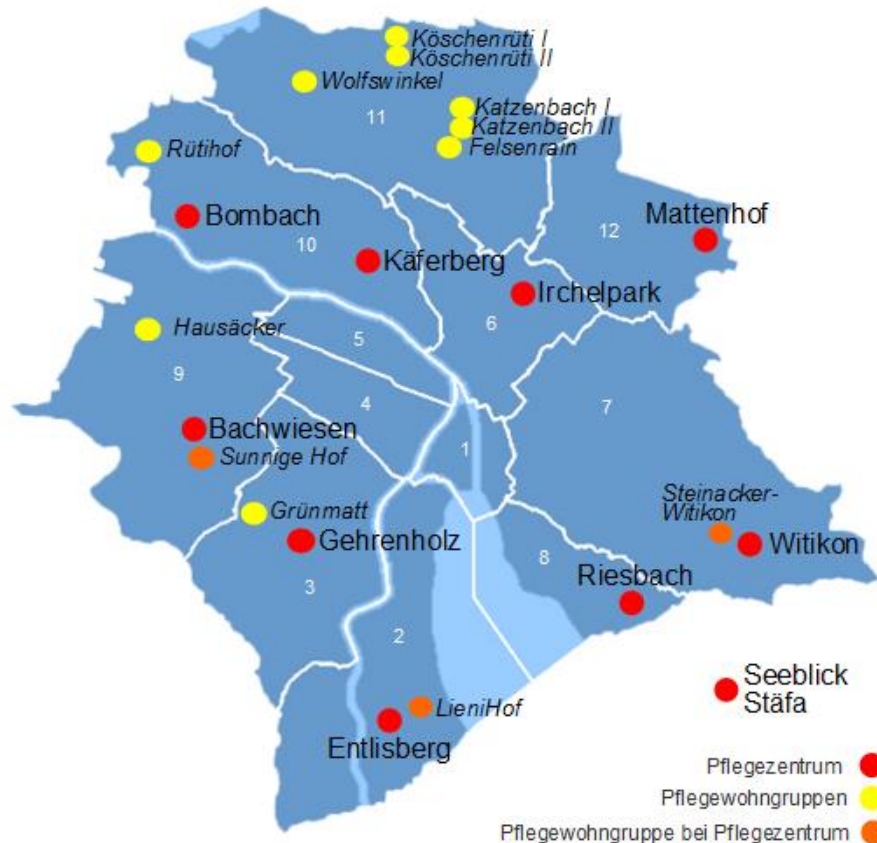
Pflegezentrum Käferberg



# Agenda

- Vorstellung
- Zielsetzung
- Arbeitspakete
- Etablierung Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben als Unternehmenswert

# Angebote der Pflegezentren



**10 Pflegezentren / 12 Pflegewohngruppen**  
• 2500 Mitarbeitende, davon 400 Lernende und Praktikanten

## Langzeit- und Übergangspflege

- Abteilungen für Pflege und Wohnen
- Diverse spezialisierte Abteilungen

## Ambulante Angebote

- Memory-Klinik Entlisberg
- Gerontologische Beratungsstelle SiL
- Tageszentren PZZ 365/24

## Schulungszentrum Gesundheit Zürich

# Zielsetzung

**Mitarbeitende** der Pflege im PZ-KB **halten** und **Neue gewinnen**

Für die **Vereinbarkeit** von Beruf und Privatleben bieten wir **Lösungen**.

Die «Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben» für das **Personalmarketing** nutzen.

Den Wert von «Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben» **nachhaltig** in die **Unternehmenskultur** verankern.

# Arbeitspakete

**Mitarbeiterpool**

**Seit 08/15**

**Dienst- und Ferienplangestaltung**  
**Ferien Plus- Modelle**

- Teilzeit Invest
- Brandbreitenmodell
- Unbezahlter Urlaub
- Bezug von Mehrstunden:  
tageweise oder wochenweise

**Individuelle Lösungen**

**Ideen & Sonstiges**

# Teilzeit-Invest

Zeitweise **Erhöhung des Arbeitspensum** bei gleichem Lohn.

Angehäuften **Zeitguthaben** kann tages- oder wochenweise bezogen werden z.B. für



## Bandbreitenmodell ab 01.01.2017

Durch die **Reduktion der Besoldung** können **mehr Ferientage** bezogen werden.

Wöchentliche Arbeitszeit	Besoldung in %	Zusätzliche Ausgleichstage (Ferientage)
42 Std. (100 %)	97.62	5
42 Std. (100 %)	95.24	10

# Individuelle Lösungen z.B.:

- Immer dieselbe Schicht oder Wochentag
- Zeitlich verschobener Arbeitsbeginn
- Flexible Teilzeitschichten
- Höheres Pensum verteilt auf weniger Tage
- ....



# Ideen und Sonstiges

- Kinderferienbetreuung / Betreuung an Mitarbeiterorientierungen
- KITA
- Homeoffice
- Teamklimahaus
- Bonus Pass
- Jahreskarte vom Zoo Zürich

# Kinderferienbetreuung

## Waldtage



## Musicalwoche



## Robinson Zirkus



# Etablierung Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben als Unternehmenswert

- Regelmässiges Traktandum an den Mitarbeiterorientierungen
- Mitarbeiter/innenzeitung «Dialog»
- Werbekampagnen Monitore und Intranet
- Arbeit in Gremien
- Workshop gemeinsame Haltung → «Police Vereinbarkeit Beruf und Privatleben im Pflegedienst»

## Wir bieten flexible Arbeitsbedingungen – ein Gewinn für Betrieb, Abteilung und den MA

- Möglichkeiten, Angebote und Anlaufstellen sind den Mitarbeitenden bekannt
- Eigenverantwortung
- Angebote aufzeigen und Organisation durch MA selbst

## VvBP wird als langfristiger Wert im PZ KB verstanden und gelebt

- Gewinn für den Betrieb wird über Jahre hinweg gesehen
- vorausschauend investieren

## Wir wenden im Rahmen der Mglk. eine höchstmögliche Flexibilität an.

- Zusammenhänge kennen
- in Notsituationen bieten wir schnelle Unterstützung



# Police Vereinbarkeit Beruf und Privatleben PZ KB Pflegedienst

## Wir leben eine offene und transparente Verhandlungskultur

- Dialogbereitschaft signalisieren
- offene, ehrliche und direkte Kommunikation

## Wir nutzen den Spielraum, um Arbeit und private Interessen kombinieren zu können

- Lösungen suchen und anbieten
- Vereinbarungen zeitlich begrenzen und prüfen ob es sich bewährt

## Wir finden Lösungen im Sinne von Geben und Nehmen.

- Grenzen und Möglichkeiten aufzeigen
- Leistung muss stimmen